

Rollen & Rechte JoinUS – Bewerbungssystem für Promotionsinteressierte und Postdocs

Im Bewerbungssystem JoinUS gibt es sechs Rollen, wobei die Rolle des Hiring Managers die umfangreichsten Rechte hat und die Rollen des Process Coordinator, Pre-Screeners und Selectors als Unterrollen zum Hiring Manager zu verstehen sind.

Rechte	Rolle	Hiring Manager	Process Coordinator	Pre-Screener	Selector	Board	EOO/ RSDP*
Stellenausschreibung anlegen/im System erstellen		ja	ja	nein	nein	nein	nein
Stellenausschreibung veröffentlichen		ja	ja	nein	nein	nein	nein
Eingegangene Bewerbungen sichten		ja	nein	ja	nein	nein	ja
Bewerbungen formal prüfen (Pre-Screening)		ja	nein	ja	nein	nein	Sichtrechte
Bei Bedarf: Fehlende Dokumente anfordern		ja	nein	ja	nein	nein	nein
Bei Bedarf: EOO/ RSDP* einbinden		ja	ja	ja	ja	nein	nein
Bewerbungen inhaltlich prüfen (Shortlisting mittels erstem ABC-Rating möglich)		ja	nein	ja	nein	nein	Sichtrechte
Bewertung der vorgeprüften Bewerbungen und Möglichkeit ein zweites ABC-Rating zu vergeben		ja	nein	nein	ja	nein	Sichtrechte
Entscheidung, welche Kandidat*innen zum Interview eingeladen werden		ja	nein	nein	ja	nein	Sichtrechte
Bewertung des Interviews anhand zuvor gewählter Kriterien (z.B. soziale und fachliche Kompetenz)		Kann durch alle Mitarbeiter*innen der Universität Stuttgart vorgenommen werden, die als Interviewteilnehmer*in eingetragen sind (nicht Rollen-gebunden)					
Entscheidung für/gegen Bewerber*innen		ja	nein	nein	ja	nein	Sichtrechte
Bei Bedarf: Zusätzliche Zustimmung/Ablehnung zu Kandidat*in		nein	nein	nein	nein	ja	nein
Kommunikation der Interessensbekundung an Bewerber*in („Zusage“)		ja	ja	nein	ja	nein	Sichtrechte
Kommunikation von Absagen an Bewerber*innen		ja	ja	ja	ja	nein	Sichtrechte
Talent Pools anlegen		ja	nein	ja	ja	nein	nein
Talent Pools nutzen		ja	ja	ja	ja	nein	nein

*EOO/RSDP = Gleichstellungsbeauftragte und Schwerbehindertenvertretung